

## PREAMBUL AL PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE ÎN ADMINISTRAREA ORGANIZAȚIILOR – STUDII DE MASTER

Universitatea de Vest din Timișoara  
Facultatea de Sociologie și Psihologie  
Domeniul de studii universitare: Sociologie

**Promoția: 2019-2021**

Durata studiilor: 2 ani (patru semestre)

Forma studiilor: frecvență, zi

Scurta caracterizare a domeniului:

Specificarea setului de competente model ACPART: vezi tabelul următor

Limba în care se derulează programul: Limba română

Cifra de școlarizare: 40 de locuri

**Domeniul fundamental ȘTIINȚE SOCIALE, POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE ; Domeniul de studii SOCIOLOGIE; Programul de Studii MASTERALE Managementul Resurselor Umane în Administrarea Organizațiilor (MRUAO)**

Denumirea calificării M.R.U.A.O Nivelul calificării MASTER	<b>Ocupații:</b> Profesor în învățământul liceal, postliceal, profesional și de maiștri - 233001; Consilier forță de muncă și șomaj – 242301; Consilier orientare privind cariera - 242306; Consultant în domeniul forței de muncă – 242307; Analist piața muncii – 242308; Analist recrutare – 242309; Analist reconversie – mobilitate personal – 242311; Specialist resurse umane - 242314; Consilier vocațional - 242315; Consultant în resurse umane – 242317; Consultant intern în resurse umane – 242318; Specialist în recrutare – 242320; Specialist în dezvoltare organizațională - 242322; Specialist în relații de muncă – 242322; Sociolog - 263201; Asistent de cercetare în sociologie - 263209; Consilier institutii publice - 111204; Analist resurse umane - 333306				
<b>Competențe profesionale</b>	A. Operarea cu teorii și concepte fundamentale din sfera managementului resurselor umane	B. Diagnoza mediului organizațional și a culturii organizaționale și manageriale	C. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D. Diagnoza dezvoltării carierei	E. Proiectarea și realizarea cercetării folosind metodologii cantitative și calitative pe teme de interes în managementul resurselor umane
<b>Descriptori de nivel ai competențelor profesionale</b>					
<b>(Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea limbajului specific)</b> 1. Cunoașterea aprofundată a unei arii de specializare și, în cadrul acesteia, a dezvoltărilor teoretice, metodologice și practice specifice acestei arii de specializare; utilizarea adecvată a limbajului specific în comunicarea cu medii profesionale diferite.	A1 Cunoașterea conceptelor, modelelor și teoriilor ce descriu domeniul managementului resurselor umane	B1 Cunoaștințe despre principalele modele și instrumente existente, utilizate în diagnoza mediului organizațional și a culturii organizaționale și manageriale	C1 Definirea, clasificarea și alegerea metodelor, tehnicilor și procedurilor utilizate în identificarea, analiza și soluționarea unor probleme și conflicte sociale în organizații	D1 Cunoașterea modalităților de analiză a nevoilor și aspirațiilor profesionale	E1 Cunoașterea principalelor metode de cercetare cantitativă și calitativă, precum și a metodelor de analiză a datelor obținute în urma cercetărilor din sfera resurselor umane
<b>(Explicare și interpretare)</b> 2. Utilizarea cunoștințelor de specialitate pentru explicarea și interpretarea unor situații noi, în contexte mai largi asociate domeniului	A2. Explicarea sociologică a fenomenelor sociale de macronivel și micronivel ce se descriu tematicii managementului resurselor umane	B2. Interpretarea și explicarea rezultatelor provenite din studii de diagnoză a culturii organizaționale și manageriale din perspectiva teoriilor organizaționale	C2 Interpretarea din perspectivă sociologică și managerială a rezultatelor analizei problemelor și conflictelor sociale de la nivel organizațional	D2 Utilizarea cunoștințelor sociologice pentru interpretarea contextului social util în dezvoltarea și managementul carierei	E2 Analiza și interpretarea rezultatelor unui studiu bazat pe o metodologie cantitativă sau calitativă pe o temă de interes în M.R.U.

<b>(Aplicare, transfer și rezolvare de probleme)</b> 3. Utilizarea integrată a aparatului conceptual și metodologic, în condiții de informare incompletă, pentru a rezolva probleme teoretice și practice noi.	A3 Rezolvarea de probleme din sfera M.R.U. utilizând corect aparatul conceptual și metodologic	B3 Deprinderea de a elabora, selecta și utiliza corect instrumente de diagnoză sociologică a culturii organizaționale și a grupurilor sociale în context organizațional.	C3 Aplicarea teoriilor din sfera M.R.U în soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D3. Proiectarea și implementarea instrumentelor de analiza a percepțiilor asupra dezvoltării și carierei	E3 Proiectarea și implementarea de instrumente de cercetare cantitativă și calitativă pentru teme de interes din arealul M.R.U.
<b>(Reflecție critică și constructivă)</b> 4. Utilizarea nuanțată și pertinentă de criterii și metode de evaluare, pentru a formula judecăți de valoare și a fundamenta decizii constructive	A4. Problematizare asupra aparatului conceptual și metodologic din sfera M.R.U.	B4. Deprinderea de gândi critic diagnoză sociologică a culturii organizaționale și a grupurilor sociale în context organizațional.	C4. Utilizarea corectă contextuală a criteriilor și metodelor de identificare, analiza și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D4. Justificarea critică a utilizării anumitor instrumente de analiză utile în dezvoltarea și managementul carierei	E4 Interpretarea datelor cercetărilor privind M.R.U., folosind metodologii cantitative și calitative
<b>(Conduită creativ-inovativă)</b> 5. Elaborarea de proiecte profesionale și/sau de cercetare, utilizând inovativ un spectru variat de metode cantitative și calitative	A5 Elaborarea referatelor, proiectelor de cercetare pe teme din domeniul M.R.U., conform criteriilor de exigență academică.	B5 Propunerea de modalități inovative de realizare a diagnozelor sociologice privind cultura organizațională, managerială.	C5 Formularea unor soluții fundamentate științific pentru optimizarea activităților de identificare, analiza și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații	D5 Propunerea de soluții de optimizare a metodologiilor de diagnoza dezvoltării carierei și optimizarea evoluției profesionale	E5 Pe o temă de interes pentru M.R.U.
<b>Evaluarea competenței:</b> standarde minimale de performanță	Prezentarea unui referat/proiect care să presupună analiza critică la nivel conceptual-metodologic pentru o temă din sfera M.R.U.	Diagnoze sociologice a culturii organizaționale și manageriale și a unei analize asupra unei echipe de muncă performante la nivel organizațional	Realizarea unui proiect ce presupune toate etapele de identificare, analiza și propuneri de soluționare de probleme și/sau conflicte sociale în organizații	Realizarea unei diagnoze dezvoltării carierei	Proiectarea și derularea unei cercetări sociologice ce utilizează metodologii calitative sau cantitative în zona M.R.U.

Descriptorii ai competențelor transversale		Standarde minimale de performanță
6. Executarea unor sarcini profesionale complexe în condiții de autonomie și de independență profesională	Aplicarea strategiilor de munca riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională.	
7. Asumarea de roluri / funcții de conducere a activității grupurilor profesionale sau a unor instituții.	Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatică de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă	Realizarea unei sarcini cu potențial euristic ridicat în contextul unei activități de grup.
8. Autocontrolul procesului de învățare, diagnoza nevoilor de formare, analiza reflexivă a propriei activități profesionale	Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională	Implicarea în sarcini care necesită utilizarea calculatorului la un nivel de operare avansat și analiza datelor cu software de specialitate

### EXAMENUL DE DIZERTAȚIE

Perioada de întocmire a proiectului de dizertație: începând cu penultimul semestru de studii.

Definitivarea proiectului de dizertație: în ultimul semestru de studii.

Perioada de susținerea proiectului de dizertație: în sesiunea iulie a ultimului an de studii.

Numărul de credite pentru susținerea proiectului de dizertație: 10 credite (în plus față de cele 120).

**ANUL DE STUDIU I  
AN UNIVERSITAR 2020-2021**

Nr. crt.	Disciplina	Codul disciplinei	Semestrul I 14 săptămâni						Semestrul II 14 săptămâni							
			C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr		
1.	Managementul previzional de resurse umane	S2MRUES1101	2	1			E	6								
2.	Recrutare și selecție	S2MRUES1102	1	2			E	6								
3.	Management financiar si politici salariale	S2MRUES1203							2	1				E	6	
4.	Motivație, satisfacție și performanță individuală și de grup	S2MRUES1204							2	1				E	6	
5.	Analiza muncii și planificarea resurselor umane	S2MRUES1105	2	1			E	6								
6.	Practica în departamente organizaționale I	S2MRUES1106				2	C	4								
7.	Practica în departamente organizaționale II	S2MRUES1207										2	C	4		
8.	Tehnici sociometrice în construirea echipelor de muncă	S2MRUES1208							1	2				E	6	
9.	Etică și integritate academică	S2MRUES1109	1	1			E	3								
10.	Metode și tehnici avansate de cercetare	S2MRUES1210							1	1				E	4	
11.	Comunicare interpersonală și de grup	S2MRUES1111	1	1			C	5								
12.	Employer branding	S2MRUES1212							1	1				C	4	
	TOTAL		7	6		2		30	7	6		2		30		
	TOTAL GENERAL		15						30	15						30

**DISCIPLINE FACULTATIVE**

Nr.crt.	Discipline facultative	Cod	Semestrul I						Semestrul II						
			C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr	
1	Voluntariat	S2MRU1113		1			P/N	2							
2	Voluntariat	S2MRU1213								1			P/N	2	
3	Informatica aplicată	S2MRU1114		2			C	2							
4	Informatica aplicată	S2MRU1214								2			C	2	

**Rector,**  
Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

**Decan,**  
Conf.univ.dr. Irina Macsinga

**Director departament,**  
Conf.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țiru

**Director program,**  
Conf.univ.dr. Brigitta IELICS

**ANUL DE STUDIU II  
AN UNIVERSITAR 2021-2022**

Nr. crt.	Disciplina	Codul disciplinei	Semestrul I 14 săptămâni						Semestrul II 14 săptămâni							
			C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr		
1.	Etică și responsabilitate socială corporativă	S2MRU2101	2	1			E	6								
2.	Evaluarea performanțelor profesionale	S2MRU2102	2	1			E	6								
3.	Cultură și comportament managerial	S2MRU2203							1	1				E	6	
4.	Managementul carierei	S2MRU2204							1	1				E	6	
5.	Practica în departamente organizaționale III	S2MRU2105			2		C	4								
6.	Practica și elaborarea dizertației I	S2MRU2206									4			C	4	
7.	Analiza și prelucrarea datelor	S2MRU2107	1	1			E	5								
8.	Conflict și negociere	S2MRU2208							1	1				E	5	
9.	Managementul stresului	S2MRU2109	1	1			E	5								
10.	Managementul securității muncii și sănătății	S2MRU2210							1	1				E	5	
11.	Elemente de dreptul muncii	S2MRU2111							1	1				C	4	
12.	Reorientare și reconversie profesională	S2MRU2212	1	1			C	4								
	TOTAL		7	5	2			30	5	5	4				30	
	TOTAL GENERAL		14						30	14						30

**DISCIPLINE FACULTATIVE**

Nr.crt.	Discipline facultative	Cod	Semestrul I						Semestrul II						
			C	S	L	P	V	Cr	C	S	L	P	V	Cr	
1	Voluntariat	S2MRU2113		1			P/N	2							
2	Voluntariat	S2MRU2213								1				P/N	2

**Rector,**  
Prof.univ.dr. Marilen Pirtea

**Decan,**  
Conf.univ.dr. Irina Macsinga

**Director departament,**  
Conf.univ.dr. Laurențiu Gabriel Țîru

**Director program,**  
Conf.univ.dr. Brigitta IELICS